



Società Cooperativa Sociale
di Ristorazione e Servizi Onlus

GranMenu

BILANCIO SOCIALE 2023

**GRAN MENU' IMPRESA
SOCIALE DI RISTORAZIONE E SERVIZI
COOPERATIVA SOCIALE**

INDICE

La cooperativa

| | |
|--------------------------------------|---|
| La storia | 2 |
| Mission | 2 |
| Scopo mutualistico della cooperativa | 3 |
| Attività operative | 3 |
| Governance | 4 |
| Assemblea dei soci | 6 |

Le persone

| | |
|----------------------------------|----|
| Genere del personale | 8 |
| Anzianità anagrafica e aziendale | 9 |
| Provenienza geografica | 11 |
| Tipologie contrattuali | 12 |
| Svantaggio sociale | 13 |
| Base sociale | 13 |

Relazione economica

| | |
|-----------------------------|----|
| Costruzione della ricchezza | 15 |
|-----------------------------|----|

LA COOPERATIVA

La storia

Gran Menù nasce nel 1993 con il nome di Sirio 93 come cooperativa di servizi di ristorazione e pulizie che gravitava intorno alla Cooperativa Sociale La Famiglia. Con l'ingresso nel Consorzio Orizzonti è entrata a far parte di un progetto più ampio, anche grazie all'acquisizione dei servizi di ristorazione per le strutture residenziali di Anteo nel territorio biellese.

Piccola realtà imprenditoriale è riuscita a sopravvivere grazie al sostegno di Anteo ed Orso Blu e grazie ad una indomita volontà di non mollare di fronte alle avversità, avversità che hanno anche condotto alla necessità di cambiare la ragione sociale per diventare Gran Menù.

Negli ultimi anni ha progressivamente abbandonato i servizi di pulizia per concentrare la crescita professionale nell'ambito dei servizi di ristorazione.

Con la difficoltà di confrontarsi con un mercato sempre più aggressivo Gran Menù è stata progressivamente estromessa dal mondo della ristorazione scolastica, perdendo sicuramente fatturato, ma d'altra parte riuscendo a raggiungere una stabilità nella gestione economica e nella possibilità di dare sicurezza ai propri lavoratori.

La tendenza è stata invertita a gennaio 2022 con l'acquisizione della gestione della refezione scolastica del comune di Trino Vercellese con la produzione di 230 pasti.

Mission

Il nostro obiettivo è di garantire il diritto al lavoro di persone fragili, attraverso la gestione di servizi di ristorazione improntati alla sostenibilità ambientale.

L'attenzione alla persona è centrale e si realizza per noi nel rapporto con i nostri soci e con i nostri clienti finali.

Promuoviamo il potenziale individuale e sociale delle persone, favorendo in particolare l'integrazione sociale e lavorativa, attraverso la valorizzazione e la partecipazione diretta delle persone stesse. Una valorizzazione che avviene attraverso gli strumenti economici, finanziari e imprenditoriali in una dimensione solidaristica e mutualistica che fa della cooperazione sociale il valore aggiunto del suo essere impresa al servizio della comunità.

Nel perseguimento del proprio scopo la cooperativa presta particolare attenzione, nell'organizzazione del lavoro, alle difficoltà delle persone e mira alla riscoperta e alla valorizzazione delle capacità individuali e professionali di ognuno.

Scopo mutualistico della cooperativa

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 1 primo comma lettera b) legge 381/1991.

La cooperativa opera in forma mutualistica tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini di raggiungimento degli scopi sociali, la cooperativa potrà instaurare con i propri Soci un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa può svolgere la propria attività caratteristica anche con terzi non Soci. La cooperativa si propone inoltre di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli Soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. La cooperativa ha per oggetto la gestione stabile o temporanea, in conto proprio o per conto di terzi di attività agricole, artigianali, industriali, commerciali, di servizi.

Attività Operative

La Cooperativa ha operato esclusivamente nel settore della ristorazione, realizzando la maggior parte del fatturato con le cooperative aderenti al Consorzio Sociale Orizzonti. Oltre ai pasti prodotti e veicolati da Gran Menù per le varie comunità di Anteo, che rappresentano il più grande cliente, si offre servizio di fornitura pasti alle società:

- Oltre il Blu Società Cooperativa
- Orso Blu Impresa Cooperativa Sociale
- Arpa
- Clienti privati domiciliari
- Società Cooperativa Sociale Il Bucaneve
- Consorzio Orizzonti Ponderano

La Cooperativa effettua inoltre servizi catering e gestisce la mensa "Ristorapid" di via Mongilardi a Biella, mensa interaziendale per i dipendenti delle società Chiorino spa e Nuova Roj Electrotex Srl.

Dal 2023 gestisce la refezione della Rsd di Legnano.

Governance

Il CdA è stato rinnovato durante l'Assemblea dei Soci del 08 giugno 2020.

Presidente: **Andrea Candellieri** nato il 27/09/1977

Vicepresidente: **Barbara Ghiotti** nata il 17/08/1972

Consigliere: **Gianni Zulato** nato il 22/05/1970

Consigliere: **Andrea Zanta** nato il 04/05/1966

Consigliere: **Cristina Marone** nata il 16/10/1968

Consigliere: **Daniela Galeotti** nata il 26/10/1978

Consigliere: **Silvia Masserano** nata il 15/01/1973

Nomina

Il **Consiglio di amministrazione** è composto da un numero di membri compreso fra un minimo di 3 ed un massimo di 7, eletti dall'Assemblea, previa determinazione del loro numero, fra i soci iscritti da almeno tre mesi.

Funzioni

Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati dalla legge o dallo Statuto all'Assemblea.

Incontri

Il Consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte che lo ritenga opportuno e, comunque, almeno una volta al trimestre; deve essere convocato, nei successivi quindici giorni, qualora ne sia fatta richiesta, con l'indicazione delle materie da trattare, da almeno un terzo dei Consiglieri o dal Collegio sindacale. Il Consiglio è regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei Consiglieri in carica e le deliberazioni sono validamente adottate se riportano il voto favorevole della maggioranza assoluta dei Consiglieri presenti, purché tali voti non siano inferiori ad un terzo dei componenti complessivamente eletti.

Il Presidente

Il Presidente del Consiglio di amministrazione è nominato dal Consiglio e ha la firma e la rappresentanza legale della Cooperativa.

Al Presidente, in particolare, competono:

- a. la stipula dei contratti e degli atti di ogni genere autorizzati dal Consiglio di amministrazione per il conseguimento dell'oggetto sociale;
- b. la nomina, revoca e sostituzione di avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Cooperativa presso qualunque organo di giurisdizione ordinaria e speciale;
- c. gli adempimenti previsti dall'articolo 2383, quarto comma, del Codice civile per la iscrizione nel Registro delle imprese dei Consiglieri e dall'articolo 2400, terzo comma, per la iscrizione della nomina e della cessazione dei Sindaci.

Qualora il Presidente sia impossibilitato ad adempiere alle proprie funzioni, queste sono svolte dal Vice Presidente, la cui firma fa piena prova, nei confronti dei soci e dei terzi, dell'assenza o impedimento del Presidente.

Assemblea dei Soci

Funzioni dell'Assemblea Ordinaria

- Approva il bilancio consuntivo e l'eventuale bilancio preventivo;
- Nomina e revoca i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Determina la misura dei compensi da corrisondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
- Nomina i componenti del collegio sindacale ed elegge tra essi il Presidente;
- Approva i regolamenti previsti dallo Statuto;
- Delibera sulle domande di ammissione del socio non accolte dal Consiglio di Amministrazione;
- All'occorrenza delibera piani di crisi aziendale con previsioni atte a farvi fronte, nel rispetto delle leggi vigenti in materia;
- Delibera l'emissione degli strumenti finanziari previsti dallo Statuto.

Votazioni

Hanno diritto di voto nell'Assemblea i soci iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni dalla data di convocazione, che siano in regola con i versamenti dovuti a qualsiasi titolo alla Cooperativa e nei confronti dei quali non sia stato avviato il procedimento di esclusione; i soci con minore anzianità di iscrizione possono presenziare all'Assemblea, senza diritto di intervento e di voto. Ogni socio ha un voto, qualunque sia il numero delle azioni possedute. Al socio persona giuridica possono essere attribuiti fino ad un massimo di cinque voti in relazione all'ammontare della partecipazione sottoscritta.

L'assemblea ordinaria e straordinaria delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti e rappresentati.

Assemblea straordinaria

L'Assemblea è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modifiche allo Statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

BILANCIO SOCIALE 2023

Assemblea dei Soci 2023

In data 28 maggio 2024 si è tenuta l'assemblea ordinaria dei soci, riunita in seconda convocazione.

L'ordine del giorno dell'assemblea è stato il seguente:

1. Approvazione ristorno e modalità di erogazione;
2. Approvazione del bilancio d'esercizio al 31.12.2023;
3. Approvazione del bilancio sociale al 31.12.2023;
4. Esito verbale Confcooperative
5. Varie ed eventuali

Sono intervenuti all'assemblea 10 soci in proprio e 4 per delega.

Il bilancio è stato approvato all'unanimità. L'assemblea ha inoltre deliberato l'erogazione di un ristorno pari a 3.000 euro per l'anno 2023.

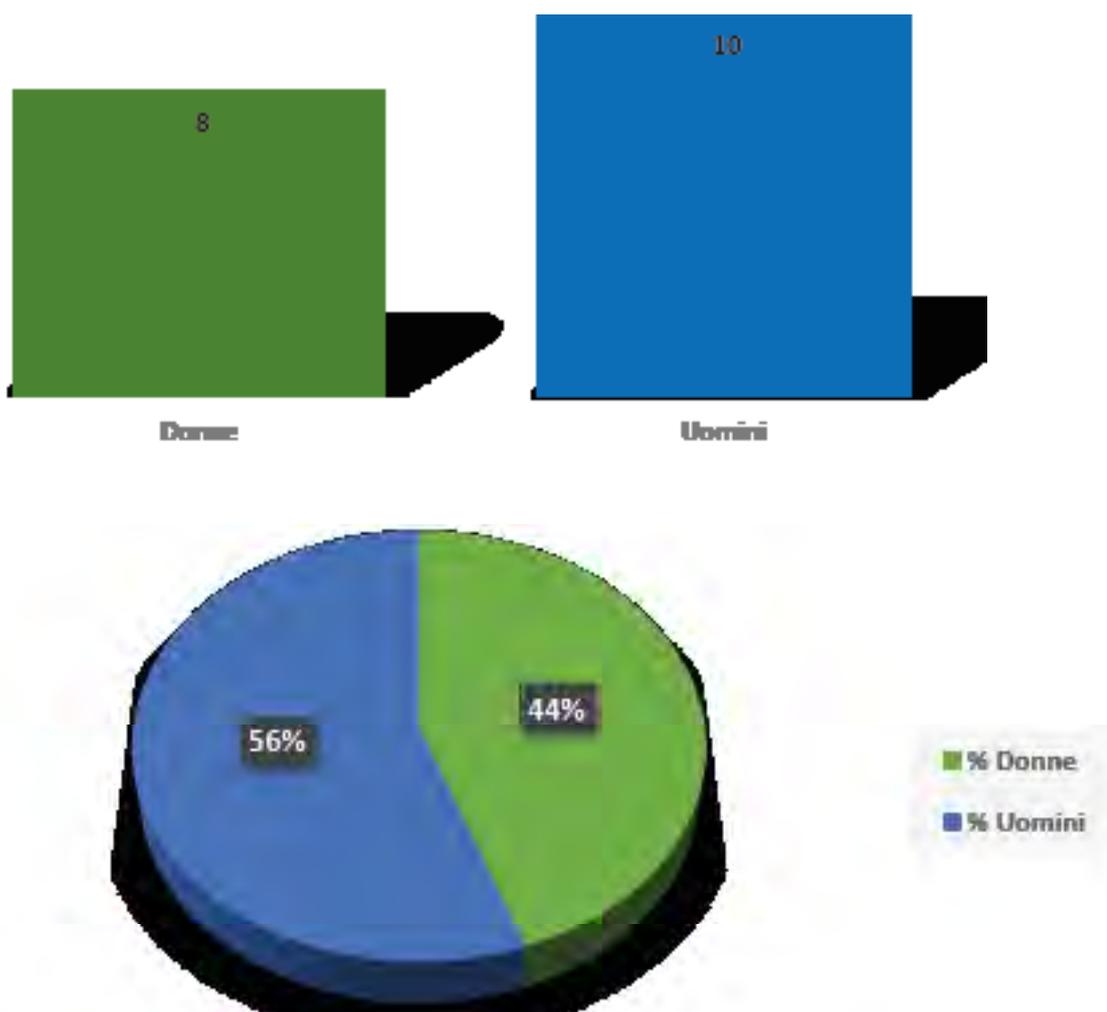
LE PERSONE

Genere del personale

| Anno | Donne | % Donne | Uomini | % Uomini | Personale |
|------|-------|---------|--------|----------|-----------|
| 2023 | 8 | 56% | 10 | 44% | 18 |

Come mostrano i grafici sottostanti, il personale in forza alla cooperativa è composto da 15 dipendenti, di cui 8 donne e 10 uomini.

La distribuzione per genere dei dipendenti è equamente distribuita.



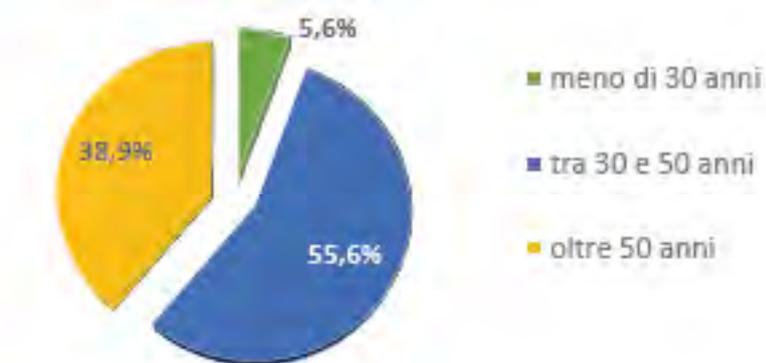
BILANCIO SOCIALE 2023

Anzianità anagrafica e aziendale

Età anagrafica del personale

| Fasce di età | 2023 | | | % |
|------------------|----------|-----------|-----------|-------|
| | Donne | Uomini | Totale | |
| meno di 30 anni | 0 | 1 | 1 | 5,6% |
| tra 30 e 50 anni | 5 | 5 | 10 | 55,6% |
| oltre 50 anni | 3 | 4 | 7 | 38,9% |
| TOTALE | 8 | 10 | 18 | |

L'età media del personale impiegato in Cooperativa è di 45 anni.

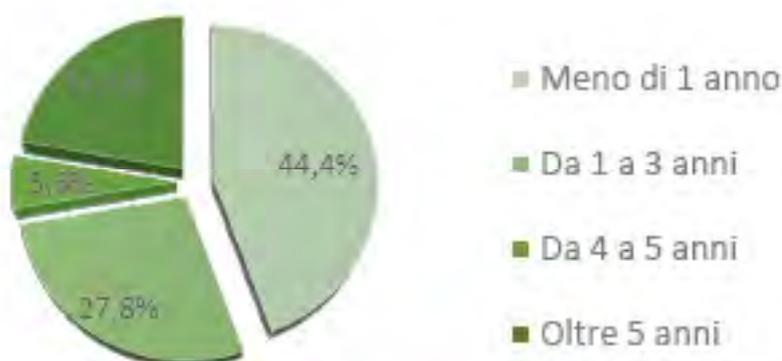


BILANCIO SOCIALE 2023

Anzianità aziendale del personale

| Assunti da | 2023 | | Totale | % |
|----------------|----------|-----------|-----------|-------|
| | Donne | Uomini | | |
| Meno di 1 anno | 3 | 5 | 8 | 44,4% |
| Da 1 a 3 anni | 1 | 4 | 5 | 27,8% |
| Da 4 a 5 anni | 1 | 0 | 1 | 5,6% |
| Oltre 5 anni | 3 | 1 | 4 | 22,2% |
| TOTALE | 8 | 10 | 18 | |

Per quanto riguarda l'anzianità aziendale, nel 2023 si riscontra un forte rinnovamento della forza lavoro con oltre il 40% di dipendenti assunti nell'ultimo anno. Circa il 22% dei dipendenti costituiscono la struttura storica della cooperativa.



BILANCIO SOCIALE 2023

Provenienza geografica

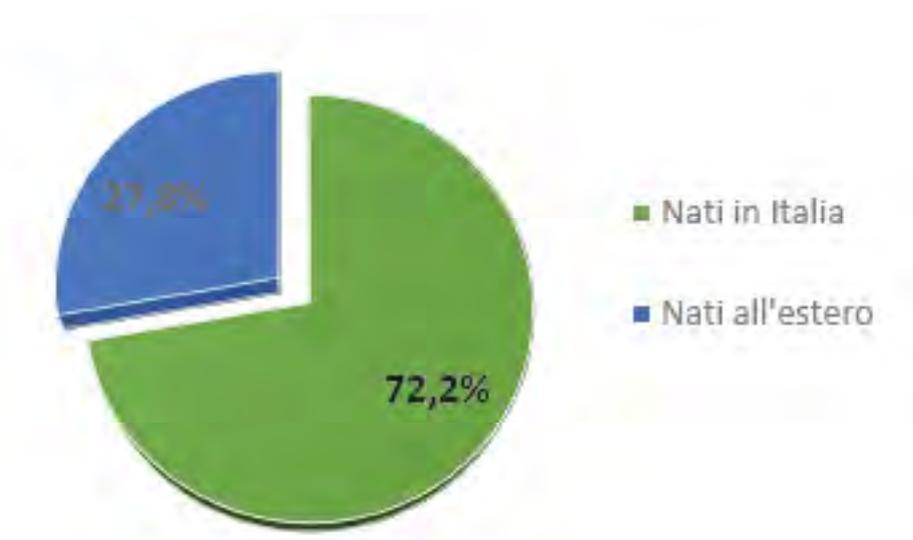
Il tasso dei lavoratori nati all'estero è nel 2023 rappresenta quasi il 28%.

I lavoratori stranieri provengono in tutto da 5 diversi paesi (Cile, Marocco, Nigeria, Romania e Egitto).

| Nazione | 2023 |
|---------|------|
| Cile | 1 |
| Egitto | 1 |
| Marocco | 1 |
| Nigeria | 1 |
| Romania | 1 |
| Estero | 5 |

| Regione | 2023 |
|-----------------------|------|
| Piemonte | 9 |
| Basilicata | 1 |
| Friuli Venezia Giulia | 1 |
| Lombardia | 1 |
| Sicilia | 1 |
| Italia | 13 |

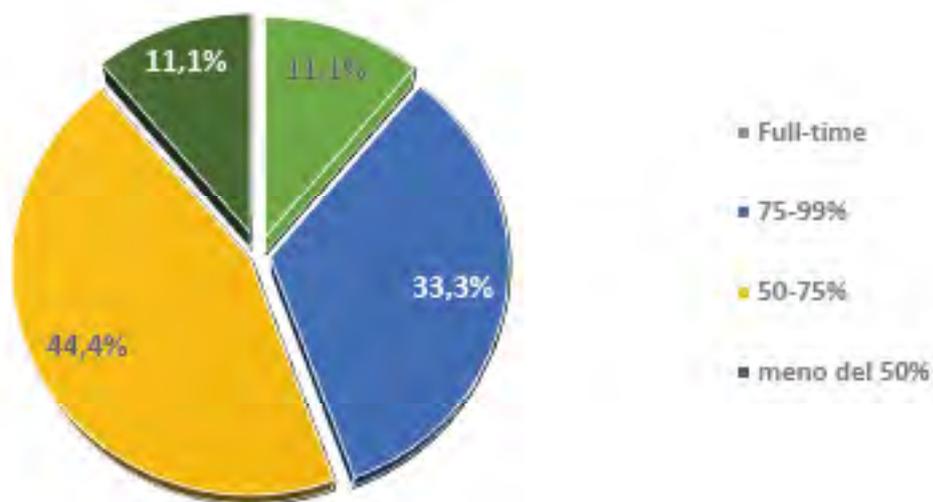
I 13 lavoratori nati in Italia provengono complessivamente da 5 diverse Regioni: il Piemonte è la più rappresentata, con 9 persone.



Tipologie contrattuali

Come mostra la tabella seguente la percentuale dei tempi indeterminati è molto alta e attestandosi a più del 60%.

| Contratto | 2023 | % |
|---------------------|------|-------|
| Tempo indeterminato | 11 | 61,1% |
| Tempo determinato | 7 | 38,9% |
| Full-time | 2 | 11,1% |
| 75-99% | 6 | 33,3% |
| 50-75% | 8 | 44,4% |
| meno del 50% | 2 | 11,1% |

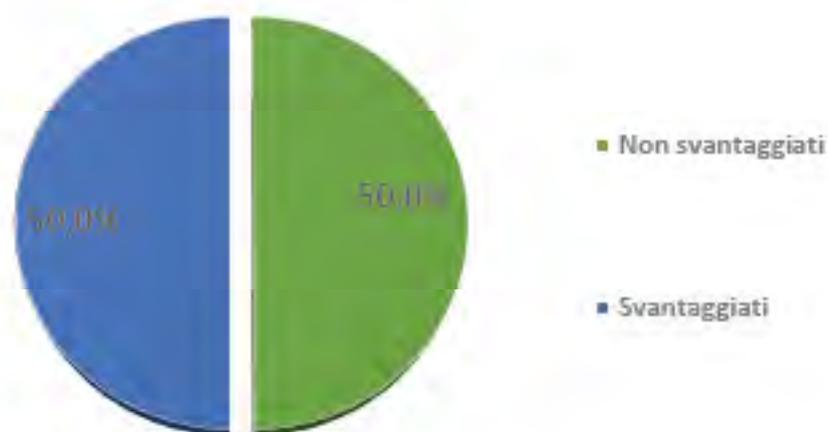


BILANCIO SOCIALE 2023

Svantaggio sociale

Come mostra la tabella seguente la percentuale dei dipendenti svantaggiati si attesta sul 50%, a dimostrazione della natura "sociale" della cooperativa.

| Dipendenti | 2023 | % |
|------------------|------|-------|
| Non svantaggiati | 9 | 50,0% |
| Svantaggiati | 9 | 50,0% |



Base sociale

La base sociale della cooperativa al 31/12/2023 è composta da 112 soci la cui tipologia è di seguito indicata:

| Tipo di socio | Femmine | Maschi | Persona giuridica | Totale |
|---------------|-----------|-----------|-------------------|------------|
| Finanziatori | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Speciali | 29 | 15 | 0 | 44 |
| Prestatori | 39 | 21 | 0 | 60 |
| Volontari | 2 | 5 | 0 | 7 |
| TOTALE | 70 | 41 | 1 | 112 |

BILANCIO SOCIALE 2023

Lo Statuto prevede 4 categorie di soci:

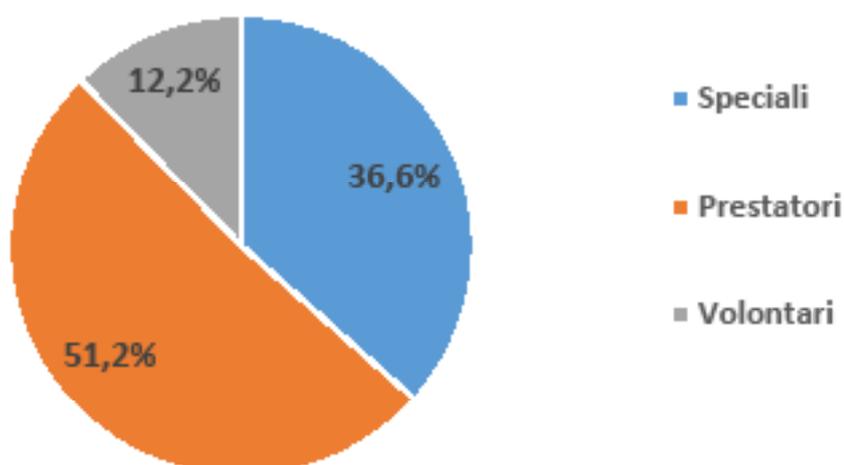
Soci prestatori: svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile;

Soci volontari: prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;

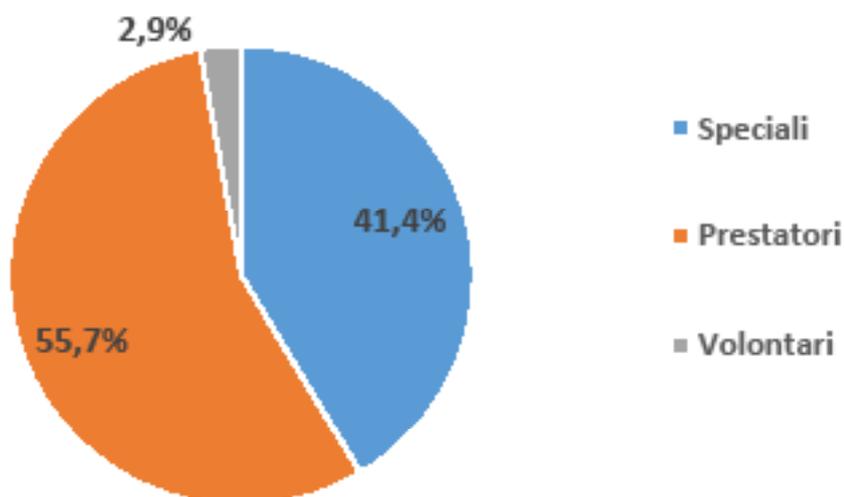
Soci speciali: affrontano un periodo di inserimento e formazione e non godono di tutti i diritti riconosciuti ai soci prestatori;

Persone giuridiche

Uomini: categorie di soci



Donne: categorie di soci



BILANCIO SOCIALE 2023

Costruzione della ricchezza

| ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO 2023 | | importo | % sul valore della produzione |
|--|--|---------------------|-------------------------------|
| A | Valore produzione del periodo | 1.071.241,63 | 100,00% |
| A1 | Ricavi da enti pubblici affidamenti | 18.358,40 | 1,71% |
| A2 | Ricavi da clienti privati e aziende | 129.992,50 | 12,13% |
| A3 | Ricavi da economia sociale | 918.208,90 | 85,71% |
| A4 | Merci rimanenze | 4.681,83 | 0,44% |
| B | Costi-consumo di produzione e gestione acquisiti dall'area profit | 659.151,81 | 61,53% |
| B1 | Acquisto da fornitori profit | 0,00 | 0,00% |
| B2 | Costi per servizi commerciali/produttivi | 623.865,07 | 58,24% |
| B3 | Costi per forniture utenze | 13.522,41 | 1,26% |
| B4 | Costi per altri servizi e consumi | 21.764,33 | 2,03% |
| B5 | Costi per forniture da enti locali | 0,00 | 0,00% |
| Valore aggiunto della gestione caratteristica | | 412.089,82 | 38,47% |
| C | Elementi finanziari e straordinari di reddito | 8.758,81 | 0,82% |
| C1 | valori positivi o negativi | 8.758,81 | 0,82% |
| Valore aggiunto globale lordo | | 420.848,63 | 39,29% |
| D | Ammortamento e altre svalutazione delle immobilizzazioni e accantonamenti | 7.918,27 | 0,74% |
| D1 | Ammortamenti | 6.815,27 | 0,64% |
| D2 | Svalutazione crediti e accontamenti rischi | 1.103,00 | 0,10% |
| D3 | Accantonamenti sviluppo | | 0,00% |
| Valore aggiunto globale netto=ricchezza distribuibile | | 412.930,36 | 38,55% |
| E | Risorse Sociali | 350,00 | 0,03% |
| E1 | Contributi per progetti sociali e per investimenti | 350,00 | 0,03% |
| E2 | Contributi per formazione | 0,00 | 0,00% |
| E3 | Contributi minimis | 0,00 | 0,00% |
| RICCHEZZA DISTRIBUITA 2023 | | 413.280,36 | 38,58% |

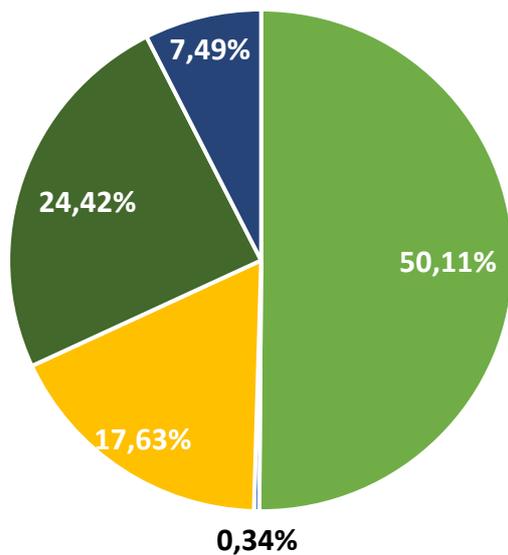
BILANCIO SOCIALE 2023

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA 2023

| | importo | % sul valore della produzione | % sul totale ricchezza distribuita |
|--|-------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| RICCHEZZA DISTRIBUITA 2023 | 413.280,36 | 38,58% | 100,00% |
| I Ricchezza distribuita a lavoratori | 207.114,45 | 19,33% | 50,11% |
| I1 Lavoratori | 192.373,93 | | |
| I3 TFR | 14.454,62 | | |
| I4 Rimborsi spese | 285,90 | | |
| I5 Ristorno ai soci lavoratori | 0,00 | | |
| II Ricchezza distribuita ai finanziatori | 1.409,39 | 0,13% | 0,34% |
| II1 Ricchezza distribuita ai finanziatori Banche | 1.409,39 | | |
| III Ricchezza distribuita all'ente pubblico | 72.858,35 | 6,80% | 17,63% |
| III1 Bolli e contratti | 176,21 | | |
| III2 Tasse | 11.330,48 | | |
| III3 Oneri Sociali carico coop | 35.515,66 | | |
| III4 Oneri carico dipendenti | 11.552,99 | | |
| III5 Irpef Netta carico dipendenti | 21.903,93 | | |
| III6 Trattamento integrativo | -9.695,92 | | |
| III7 IRAP | 1.843,00 | | |
| III8 I.R.E.S. | 232,00 | | |
| IV Ricchezza distribuita al settore no profit | 100.924,76 | 9,42% | 24,42% |
| IV1 Legacoop | 877,50 | | |
| IV2 Cooperative Consorzi e Associazioni | 98.533,83 | | |
| IV3 Organizzazioni Sindacali | 555,49 | | |
| IV4 Coopfond 3% utile | 957,94 | | |
| TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA 2023 | 382.306,95 | | |
| Ricchezza trattenuta dall'impresa sociale | 30.973,41 | | 7,49% |

BILANCIO SOCIALE 2023

Distribuzione della ricchezza, 2023



- Ricchezza distribuita a lavoratori
- Ricchezza distribuita ai finanziatori
- Ricchezza distribuita all'ente pubblico
- Ricchezza distribuita al settore no profit
- Ricchezza trattenuta dall'impresa sociale